

Hållbarhetspolicy CTT Systems AB

1. Introduktion

1.1 Värdeskapande hållbarhetsarbete

För CTT är hållbarhet sammankopplat med långsiktigt värdeskapande och är helt integrerat i affärsmodell och strategi. CTT utvecklar, certifierar, tillverkar och marknadsför produkter som aktivt reglerar luftfuktigheten i flygplan vilket minskar flygindustrins påverkan på både människa och miljö. I utvecklingen mot en mer klimatanpassad flygindustri kan CTT bidra med lösningar, som skapar värde för både kunder och samhälle.

Intressenternas förtroende är avgörande för att bedriva och utveckla CTTs verksamhet på ett framgångsrikt sätt. Det är viktigt att samtliga medarbetare lever upp till normer och krav från omgivningen och förvaltar detta förtroende. Att agera transparent och föra en kontinuerlig dialog med intressenter är en förutsättning för det. På samma sätt är det avgörande att bedriva en hållbar verksamhet på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

Denna hållbarhetspolicy gäller för CTT Systems AB och är ett uttryck för styrelsens förväntningar på hur CTTs verksamhet bedrivs men omfattar också hur vi förhåller oss i relationen till kunder, leverantörer och andra intressenter. Syftet med hållbarhetspolicyen är att på ett övergripande plan styra exekveringen av den fastställda strategiska riktningen för CTTs hållbarhetsarbete.

1.2 Organisation och ansvar

Det är VDs ansvar att omsätta policyens innehåll i praktiken. Detta kan innefatta att upprätta en relevant organisation, intern kontroll, riskhantering, identifiera väsentliga hållbarhetsområden, utveckla handlingsplaner och riktlinjer samt formulera mål som säkerställer att hållbarhetsarbetet bedrivs systematiskt och är integrerat i verksamheten. Styrelsen ansvarar för den lagstadgade hållbarhetsrapporten som återfinns i årsredovisningen och omfattar områdena miljö, socialt och bolagsstyrning. Utöver VDs och styrelsens ansvar ska chefer och processägare säkerställa att hållbarhetsperspektiv integreras i relevanta affärsprocesser och beslut inom respektive ansvarsområde. Hållbarhetsarbetet ska därmed vara en naturlig del av den dagliga verksamheten där det även är medarbetarens ansvar att ta till sig och efterleva innehållet i policyen.

Hållbarhetsrapporten granskas och godkänns av bolagets revisorer.

1.3 Övergripande åtaganden

CSRD, FNs Tio Principer samt Agenda 2030 och de globala målen är vägledande i arbetet med att identifiera de mest väsentliga hållbarhetsområdena för CTT att hantera, följa upp och rapportera. Genom den dubbla väsentlighetsanalysen som ligger till grund för rapporteringen enligt CSRD identifierar bolaget sin påverkan, risker och möjligheter och analyserar dess väsentlighet. Genom analysen har följande fokusområden identifierats: klimatförändringar, SVHC-ämnen, resursanvändning och cirkulär ekonomi, den egna arbetskraften, arbetstagare i värdekedjan samt ansvarsfullt företagande.

CTT ska följa lagstiftning och reglering på samtliga marknader där bolaget är verksamt, samt alltid eftersträva att följa den policy/rutin/lag som ställer de högsta kraven.

1.4 Mål, nyckeltal och uppföljning

Styrelsen följer kvartalsvis upp hållbarhetsarbetet och det åligger även styrelsen att regelbundet göra en översyn för att säkerställa hållbarhetspolicyns relevans.

Förändringar i kravbilden hanteras proaktivt där planer ska utformas i god tid för att möta kraven. CTT ska kontinuerligt se över den dubbla väsentlighetsanalysen för att säkerställa fokusområdenas relevans.

För att säkerställa att hållbarhetsarbetet bedrivs på ett effektivt sätt i linje med CTTs långsiktiga strategi ska bolaget fastställa relevanta mål och nyckeltal kopplade till de väsentliga hållbarhetsområden som identifieras genom den dubbla väsentlighetsanalysen. Målen ska vara integrerade i verksamhetsstyrningen och följas upp regelbundet. Vid uppföljning ska utvärdering av måluppfyllelse, identifiering av förbättringsområden samt behov av justering av prioriteringar och åtgärder beaktas. Utfallet av hållbarhetsarbetet redovisas transparent i bolagets hållbarhetsrapport.

2. Miljöansvar

2.1 Klimatförändringar

Klimatförändringarna är en av världens mest akuta utmaningar, och därför gör CTT allt för att avsevärt minska sin klimatpåverkan och bidra till 1,5-gradersmålet enligt Parisavtalet. CTT ska arbeta för att kontinuerligt minska utsläpp genom ett systematiskt och relevant förbättringsarbete, men även genom att regelbundet kontrollera leverantörers miljöarbete och miljöcertifiering. Styrande för bolagets egen påverkan är kravet på förnybar energi, där CTT dels säkerställer att 100% av elen som köps in kommer från förnybara källor och att värme som köps in kommer från fossilfria källor, dels installerar solceller på produktionsanläggningarna. CTT har även en policy gällande hållbara resor där företagets tjänstebilar ska vara miljöklassade (enligt definition från regeringen för statliga myndigheters bilar), det finns möjlighet till elbilsladdning vid varje arbetsställe samt där bolaget bidrar till finansiering av hållbart flygbränsle i relation till sina flygresor.

Vidare ska bolaget aktivt ta del av den tekniska utvecklingen och bidra till att minska flygindustrins växthusgasutsläpp genom att tillhandahålla avfuktningssystem som kan minska flygplanens bränsleförbrukning och därmed utsläpp.

De övergripande målen och aktiviteterna inom området finns presenterade i bolagets hållbarhetsrapport.

2.2 SVHC-ämnen

För att minska företagets miljöpåverkan är det också viktigt att arbeta för att reducera andra föroreningar än växthusgasutsläpp, eftersom dessa kan ha en negativ inverkan på människors hälsa, ekosystem och biologisk mångfald. CTT ska arbeta aktivt för att fasa ut Substances of Very High Concern (SVHC) från sina produkter och processer genom att ersätta dem med säkrare alternativ. Företaget ska strikt följa de regler och restriktioner som finns i EUs lagstiftning även om ambitionen är att fasa ut dessa ämnen helt. Denna process styrs och regleras av kundkrav, vilket försvårar och fördröjer arbetet.

De övergripande målen och aktiviteterna inom området finns presenterade i bolagets hållbarhetsrapport.

2.3 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Att övergå till en cirkulär ekonomi som främjar återanvändning, reparation och återvinning är också en viktig del i att skydda miljön och begränsa klimatförändringarna. CTT ska sträva efter att använda resurser på ett effektivt och hållbart sätt genom att minimera avfall och maximera återanvändning och återvinning. Reparationer är också en viktig del av CTTs verksamhet vilket ökar livslängden på företagets produkter och minskar behovet av nya resurser. CTT ska även förse kunder med instruktioner på hur förbrukningsvaror kan återvinnas för att uppnå ökad cirkularitet. Vidare ska CTT regelbundet kontrollera leverantörers miljöarbete och miljöcertifiering för att säkerställa att de håller en viss nivå inom området.

De övergripande målen och aktiviteterna inom området finns presenterade i bolagets hållbarhetsrapport.

3. Socialt ansvar

3.1 Den egna arbetskraften

Medarbetarnas kompetenser, erfarenheter och engagemang utgör förutsättningar för CTTs förmåga att nå hållbarhetsmålen. Det är tillsammans som vi bygger ett bolag som i alla delar präglas av hög affärsetik, gedigen kompetens, och, inte minst, en jämställd och hälsosam arbetsmiljö. Tillsammans skapar vi en hållbar organisation. Som arbetsgivare ansvarar CTT för att erbjuda jämställda, säkra och hälsosamma arbetsplatser där medarbetarna trivs och känner att det finns goda möjligheter till individuell utveckling och karriärvägar. CTT ska inte acceptera någon form av diskriminering på arbetsplatsen, och ska proaktivt verka för ökad jämställdhet och mångfald. CTT ska tillhandahålla en säker arbetsplats som bidrar till välmående medarbetare med goda förutsättningar för utveckling och för att genomföra sina arbetsuppgifter. Bolaget ska erbjuda en väl etablerad företagshälsovård där medarbetarna får regelbundna hälsokontroller och för att främja rörelse och motion erbjuds friskvårdsbidrag och företagssponsrade motionsaktiviteter.

Det är också viktigt att säkerställa goda ekonomiska villkor för medarbetarna i form av vinstandelsstiftelsen där CTT ska ge samtliga medarbetare lika stor andel av bolagets vinst i förhållande till arbetad tid. Syftet med stiftelsen är att skapa en tydligare koppling mellan medarbetarnas kollektiva prestation, deras ersättning och bolagets resultat samt på sikt även att stärka medarbetarnas engagemang genom aktieäggande.

CTT bör även via sponsring eller andra aktiviteter bidra till ett mer hållbart lokalsamhälle i de städer bolaget verkar.

De övergripande målen och aktiviteterna inom området finns presenterade i bolagets hållbarhetsrapport.

4. Bolagsstyrning - Ansvarsfullt företagande

CTTs företagskultur ska präglas av "CTT-andan" som utgörs av ledorden *Engagemang, Noggrannhet, Ärlighet, Generös* och *Samarbetsvillig*. Detta ska genomsyra hela verksamheten samt alla affärsrelationer och sammanhang CTT verkar inom. CTTs verksamhet ska präglas av en hög affärsetik och bolaget ska värna om god affärssed i alla relationer. Risker för mutor, bestickningar och andra former av korruption ska aktivt förebyggas. CTTs arbete för att värna om mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor ska grunda sig i internationella konventioner och överenskommelser. Uppförandekod och visseblåsarfunktion ska återfinnas på bolagets hemsida. CTT ska även följa och leva upp till de uppförandekoder som våra huvudkunder Airbus respektive Boeing anger som krav för leverantörssamarbeten, vilka inkluderar antikorruption och mänskliga rättigheter.

Arbetet för att främja klimatet, mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor ska även omfatta bolagets värdekedja. CTT ska arbeta aktivt för goda arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter även utanför den egna verksamheten. CTT ska arbeta förebyggande genom att tydliggöra förväntningar och ställa krav på bolagets leverantörer och affärspartners med hjälp av uppförandekoden.

De övergripande målen och aktiviteterna inom området finns presenterade i bolagets hållbarhetsrapport.

Styrelsen i CTT Systems 2026-03-30

Dokumenttyp:

Policy

Version:

4

Godkänd av:

Styrelsen

Dokumentägare:

Chief Financial Officer

Processägare:

Chief Financial Officer

Fastställt:

Styrelsemöte 2026-03-30

Sekretessklassificering:

Öppen