

Hållbarhetspolicy CTT Systems AB

Värdeskapande hållbarhetsarbete

För CTT är hållbarhet sammankopplat med långsiktigt värdeskapande och är helt integrerat i affärsmodell och strategi. Ståndpunkten är att hållbarhetsfrågornas strategiska vikt kommer att fortsätta öka över tid. CTT utvecklar, certifierar, tillverkar och marknadsför produkter som aktivt reglerar luftfuktigheten i flygplan vilket minskar flygindustrins påverkan på både människa och miljö. I utvecklingen mot en mer klimatanpassad flygindustri kan CTT bidra med lösningar, som skapar värde för både kunder och samhälle.

Intressenternas förtroende är avgörande för att bedriva och utveckla CTTs verksamhet på ett framgångsrikt sätt. Det är viktigt att samtliga medarbetare lever upp till normer och krav från omgivningen och förvaltar detta förtroende. Att agera transparent och föra en kontinuerlig dialog med intressenter är en förutsättning för det. På samma sätt är det avgörande att bedriva en hållbar verksamhet på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

Denna hållbarhetspolicy gäller för CTT Systems AB och är ett uttryck för styrelsens förväntningar på hur CTTs verksamhet bedrivs men omfattar också hur vi förhåller oss i relationen till kunder, leverantörer och andra intressenter. Syftet med hållbarhetspolicyen är att på ett övergripande plan styra exekveringen av den fastställda strategiska riktningen för CTTs hållbarhetsarbete.

Organisation, ansvar och uppföljning

Det är VDs ansvar att omsätta policyens innehåll i praktiken. Detta kan innefatta att upprätta en relevant organisation, intern kontroll, riskhantering, identifiera väsentliga hållbarhetsområden, utveckla handlingsplaner och riktlinjer samt formulera mål som säkerställer att hållbarhetsarbetet bedrivs systematiskt och är integrerat i verksamheten. CTT upprättar hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar för den lagstadgade hållbarhetsrapporten som återfinns i årsredovisningen och omfattar rapporteringskraven inom områdena miljö, sociala förhållanden, personal, affärsetik och mänskliga rättigheter enligt FNs tio principer och agenda 2030. Full transparens och fokus eftersträvas inom detta område. Det är medarbetarens ansvar att ta till sig och efterleva innehållet i policyen.

Hållbarhetsrapporten granskas och godkänns av bolagets revisorer.

Styrelsen följer kvartalsvis upp hållbarhetsarbetet med tillhörande riskkarta, och det åligger även styrelsen att regelbundet göra en översyn för att säkerställa

hållbarhetspolicyns relevans. Förändringar i kravbilden, exempelvis införandet av CSRD eller klimatneutralitet, hanteras proaktivt där planer ska utformas i god tid för att möta kraven.

Övergripande åtaganden

FNs Agenda 2030 med tillhörande globala mål och principer är vägledande i arbetet med att identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna för CTT att hantera, följa upp och rapportera. CTT har valt att samla dem inom de tre områdena Miljöansvar, Ansvarsfull arbetsgivare samt Affärsetik och mänskliga rättigheter.

CTT ska arbeta för att integrera social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet i hela sin verksamhet och värdekedja. Det innebär att CTT ska bedriva en finansiellt hållbar verksamhet som säkrar fortlevnad och utveckling över tid. Bolaget ska respektera mänskliga rättigheter och verka för goda arbetsförhållanden genom hela värdekedjan. CTT ska vidare arbeta aktivt för att minska sin miljöpåverkan och motverka korrupktion.

CTT ska följa lagstiftning och reglering på samtliga marknader där bolaget är verksam, samt alltid eftersträva att följa den policy/rutin/lag som ställer de högsta kraven.

CTT ska kontinuerligt genomföra intressent- och väsentlighetsanalyser för att bland annat värdebaserat avgöra vilka aktiviteter som prioriteras.

Miljöansvar **ESG**

Klimatförändringarna är en av världens mest akuta utmaningar, och därför gör CTT allt för att avsevärt minska sin klimatpåverkan och bidra till 1,5-gradersmålet enligt Parisavtalet. Inom miljöområdet ska CTT arbeta för att kontinuerligt minska den egna miljöpåverkan genom ett systematiskt och relevant förbättringsarbete, men även att regelbundet kontrollera våra leverantörers miljöarbete och miljöcertifiering. Styrande för att minska bolagets egen miljöpåverkan är genomförandet av programmet för förnybar energi, där CTT dels säkerställer att all el och värme som köps in kommer från fossilfria källor, dels installerar solceller på produktionsanläggningarna. Att minska kassationer och öka avfallsåtervinning är andra aktiviteter. CTT ska även ha ett åtgärdsprogram som syftar till hållbara resor, genom ökad andel miljöklassade företagsbilar, möjlighet till elbilsladdning vid varje arbetsställe samt klimatkompensering av bolagets resor.

Bolaget ska aktivt ta del av den tekniska utvecklingen och bidra till att minska flygindustrins koldioxidutsläpp och motverka klimatförändringar.

Det övergripande miljömålet är att CTT ska bli koldioxid-neutrala i hela värdekedjan, dvs scope 1-3.

Ansvarsfull arbetsgivare **ESG**

Medarbetarnas kompetenser, erfarenheter och engagemang utgör förutsättningar för CTTs förmåga att nå hållbarhetsmålen. Det är tillsammans som vi bygger ett bolag som i alla delar präglas av hög affärsetik, gedigen kompetens, och, inte minst, en jämställd och hälsosam arbetsmiljö. Tillsammans skapar vi en hållbar organisation. Som arbetsgivare ansvarar CTT för att erbjuda jämställda, säkra och hälsosamma arbetsplatser där medarbetarna trivs och känner att det finns goda möjligheter till individuell utveckling och karriärvägar. CTT ska inte acceptera någon form av diskriminering på arbetsplatsen, och ska proaktivt verka för ökad jämställdhet och mångfald. CTT ska tillhandahålla en säker arbetsplats som bidrar till välmående medarbetare med goda förutsättningar för utveckling och för att genomföra sina arbetsuppgifter. Bolaget ska erbjuda en väl etablerad företagshälsovård där medarbetarna får regelbundna hälsokontroller och för att främja rörelse och motion erbjuds friskvårdsbidrag och företagssponsrade motionsaktiviteter.

CTT bör även via sponsring eller andra aktiviteter bidra till ett mer hållbart lokalsamhälle i de städer bolaget verkar.

Det är också viktigt att säkerställa goda ekonomiska villkor för medarbetarna i form av vinstandelsstiftelsen där CTT ska ge samtliga medarbetare lika stor andel av bolagets vinst i förhållande till arbetad tid. Syftet med stiftelsen är att skapa en tydligare koppling mellan medarbetarnas kollektiva prestation, deras ersättning och bolagets resultat samt på sikt även att stärka medarbetarnas engagemang genom aktieäggande.

Affärsetik, mänskliga rättigheter och transparens **ESG**

CTTs verksamhet ska präglas av en hög affärsetik och bolaget ska värna om god affärssed i alla relationer. Risker för mutor, bestickningar och andra former av korrupktion ska aktivt förebyggas. CTTs arbete för att värna om mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor ska grunda sig i internationella konventioner och överenskommelser. Uppförandekod och visseblåsarfunktion ska återfinnas på bolagets hemsida. CTT ska även följa och leva upp till de uppförandekoder som våra huvudkunder Airbus respektive Boeing anger som krav för leverantörssamarbeten, vilka inkluderar antikorrupktion och mänskliga rättigheter.

CTT ska dessutom eftersträva full transparens i hållbarhetsredovisningen, bland annat genom att vara Nasdaq Transparency Partner.

Arbetet för att främja klimatet, mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor ska även omfatta bolagets leverantörsled. CTT ska arbeta aktivt för goda arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter även utanför den egna verksamheten. CTT ska arbeta förebyggande genom att tydliggöra förväntningar och ställa krav på bolagets leverantörer med hjälp av uppförande koden.

Styrelsen i CTT Systems 2023-09-06

Dokumenttyp:

Policy

Version:

2

Godkänd av:

Styrelsen

Dokumentägare:

Chief Financial Officer

Processägare:

Chief Financial Officer

Fastställt:

Styrelsemöte 2023-09-06

Sekretessklassificering:

Öppen