

## STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR 2022

---

### INTRODUKTION

Ersättningsrapporten innehåller en beskrivning av CTT Systems AB (publ) ("CTT") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("**ersättningsriktlinjerna**"), vilka antagits av årsstämman 2022 och som implementerats under 2022. Rapporten innehåller även uppgifter om ersättning under 2022 till CTT:s VD. Då ingen ersättning utöver sedvanligt styrelsearvode utgått till styrelseledamöter finns inga sådana uppgifter presenterade i rapporten.

CTT har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

### ÖVERSIKT AV TILLÄMPNINGEN AV ERSÄTTNINGSRIKTLINJERNA UNDER 2022

För en sammanfattning och beskrivning av CTTs verksamhet och ekonomiska utfall under 2022, vilka utgör grunden för utfallet av ersättningarna som presenteras i denna rapport, hänvisas till VD-ordet i CTTs årsredovisning för 2022.

Ersättningsutskottet, vilket i CTT utgörs av hela styrelsen, följer och utvärderar program för rörlig ersättning till VD, både pågående och de som har avslutats under året, och det faktiska och förväntade utfallet av sådana program har rapporterats till styrelsen och diskuterats vid styrelsemöten.

Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av VD:s ersättning har styrelsen fastställt att den nuvarande ersättningsstrukturen och ersättningsnivån är lämplig, återspeglar marknadspraxis och är konkurrenskraftig samt är lämplig för att uppnå CTT:s mål. Både ersättningsutskottet och revisorn har efter utvärdering bedömt att CTT har följt gällande ersättningsriktlinjer och inga avsteg eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts under 2022.

Enligt CTT:s ersättningsriktlinjer ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och utgöras av en fast grundlön, rörlig ersättning, pension samt i vissa fall övriga förmåner.

## Total ersättning till VD

Tabellen nedan beskriver den totala ersättning (KSEK) som betalats till CTT:s VD under 2022.

Namn, befattning (under periodens start/slut)	(KSEK) Räkenskaps år	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Fast kontantlön	Övriga förmåner	Rörlig kontant ersättning - Ettårig	Avsättning till vinstandels -stiftelse	Pensions-avgifter	Total ersättning	Andel fast ersättning <sup>3)</sup>
Henrik Höjer (VD) <sup>1)</sup>	2022	1 676	65	500	62	649	2 950	76 %
Torbjörn Johansson (f.d. VD) <sup>2)</sup>	2022	1 088 <sup>4)</sup>	30	167	21	112	1 417	86 %

- 1) Tillträdde som VD den 1 april 2022.
- 2) Avgick som VD den 1 april 2022.
- 3) Exkluderat pension.
- 4) Inkluderar utbetald slutlön, främst semester.

## Tillämpning av prestationskriterier

CTTs affärsstrategis grundelement är att befästa positionen hos flygplanstillverkarna som den ledande leverantören. Att upprätthålla denna position kräver att kvalitet i produkt, leverans och tillförlitlighet möter flygplanstillverkarnas högt ställda krav. Att flygbolagen uppfattar att produkterna har stor nytta, hög prestanda och god driftssäkerhet bidrar också till att befästa denna position. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan erbjuda en totalersättning som är marknadsmässig och konkurrenskraftig och som förmår attrahera, motivera och behålla kvalificerad kompetens för CTT.

Utfallet för rörlig ersättning till ledande befattningshavare ska kopplas till mätbara mål (kvalitativa, kvantitativa, allmänna och/eller individuella). Målen ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. De av styrelsen uppställda målen för 2022 var inriktade mot prestation inom OEM, strategisk försäljning, innovation och organisatorisk utveckling. Utbetalning av den rörliga ersättningen avsedd för ledande befattningshavare samt VD är villkorad av att den investeras i CTT-aktier vilka ska behållas under en avtalad tid, dock minst tre år.

## Utfall prestationskriterier

Namn, befattning	1 Beskrivning av de kriterier som kopplas till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3	
			a) Uppnådd prestation	b) Faktiskt utfall av ersättning (KSEK)
Henrik Höjer (VD) <sup>1)</sup>	OEM	40 %	35 %	292
	Strategisk försäljning	30 %	0 %	0
	Innovation	10 %	5 %	42
	Organisatorisk utveckling	20 %	20 %	167
Torbjörn Johansson (f.d. VD) <sup>2)</sup>	OEM	40 %	35 %	97
	Strategisk försäljning	30 %	0 %	0
	Innovation	10 %	5 %	14
	Organisatorisk utveckling	20 %	20 %	56

1) Tillträdde som VD den 1 april 2022.

2) Avgick som VD den 1 april 2022.

## JÄMFÖRELSEINFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNINGAR OCH CTT:s RESULTAT

### Förändringar i ersättningar och resultat under de tre senaste räkenskapsåren (RR) (KSEK)

Årlig förändring	2020 mot 2019	2021 mot 2020	2022 mot 2021	Utfall 2022 (2021) <sup>2)</sup>
<i>Ersättningar</i>				
VD	-407 (-12 %)	+77 (+2 %)	+1 185 (+37 %)	4 367 (3 182)
<i>Bolagets resultat</i>				
Resultat före skatt	- 78 409 (-66 %)	-21 706 (- 55 %)	+65 971 (+369 %)	83 846 (17 875)
<i>Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda<sup>1)</sup></i>				
Medelantalet anställda i bolaget	-15	-17	-4 (-5 %)	72 (76)
Genomsnittlig ersättning per anställd	-18 (-3 %)	+51 (+10 %)	+103 (+18 %)	673 (570)

1) Total ersättning (inklusive grundlön, rörlig ersättning, förmåner, pensioner och avsättning till vinstandelsstiftelse) till samtliga anställda utöver VD dividerat med medelantalet anställda, exklusive VD.

2) Inkluderar ersättning till VD Henrik Höjer samt till före detta VD Torbjörn Johansson (inkl. utbetald slutlön).

**YTTERLIGARE INFORMATION TILLGÄNGLIG I ÅRSREDOVISNINGEN FÖR 2022 ELLER PÅ CTT:s  
HEMSIDA**

CTT:s ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2022, finns tillgängliga på CTT:s hemsida [www.ctt.se](http://www.ctt.se). På bolagets hemsida finns även det revisorsyttrande som behandlar huruvida bolaget har efterlevt de antagna riktlinjerna.

Ytterligare information om CTT:s ersättningar under 2022 som inte täcks av denna rapport finns tillgänglig i årsredovisningen för 2022. Informationen återfinns på:

s. 73	Ersättningsutskottets arbete under 2022.
Not 5 på s. 85–87	Sådan information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554), inklusive detaljerad information om ersättning till de övriga ledande befattningshavare som omfattas av de ersättningsriktlinjer som antagits på årsstämman 2022.
Not 5 på s. 85–87	Ersättning till styrelsen.

---

Stockholm i mars 2023  
**CTT Systems AB (publ)**  
*Styrelsen*