

Valberedningen har utöver ett konstituerande möte haft ytterligare fyra möten. Därutöver har valberedningen informerat sig om styrelsens arbete genom enskilda intervjuer med samtliga styrelseledamöter.

Valberedningen har i utvärderingsprocessen särskilt beaktat behov av mångsidighet och bredd vad avser branschkunskap, industriell erfarenhet samt kompetens inom resultatansvar, strategisk utveckling, hållbarhetsarbete och internationella förhållanden. Valberedningen har beaktat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") som mångfaldspolicy. Valberedningen i CTT strävar efter att över tid uppnå större mångfald i styrelsen framförallt. Bolagets aktieägare har informerats om att förslag till styrelseledamöter kan lämnas via e-post. Inga sådana förslag har mottagits.

Utvärderingen visar att styrelsens nuvarande ledamöter har den kompetens och erfarenhet som krävs samt att kunskapen om och förståelsen för bolagets verksamhet är god. Styrelsen besitter gedigen erfarenhet från flygindustrin, strategiarbete och affärsutveckling samt rekrytering av ledningspersoner i mindre- och medelstora bolag. Flertalet av styrelseledamöterna

har ledande befattningar med (i) resultatansvar och (ii) arbetar i ett internationellt sammanhang samt (iii) erfarenhet hållbarhetsarbete som integrerad del i affärsprocessen. Sammantaget har valberedningen kunnat konstatera att styrelseledamöterna har nödvändigt engagemang och att styrelsearbetet har fungerat bra. Valberedningen anser att styrelsen inte är i behov av förnyelse. Mer information finns i "Valberedningens motiverade yttrande" som finns för nedladdning på www.ctt.se. För information om styrelseledamöterna, se avsnittet Styrelse i bolagets årsredovisning.

4. STYRELSEN OCH DESS ARBETE UNDER 2021

Styrelsen ansvarar ytterst för hur bolaget är organiserat och för förvaltningen av bolagets angelägenheter. Avrapportering från bolagsledningen om verksamheten och dess ekonomiska och finansiella status ges regelbundet vid styrelsemöten och genom rapporter till styrelsen och därutöver vid behov. Verkställande direktören och styrelsens ordförande för en kontinuerlig dialog om verksamheten. Styrelsen följer också upp hur den interna kontrollen fungerar.

Arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens

ordförande och verkställande direktören tydliggörs i den skriftliga instruktionen till verkställande direktören, VD-instruktion, samt styrelsens arbetsordning som styrelsen årligen fastställer vid det konstituerande styrelsemötet direkt efter årsstämman. Dessa dokument är ägnade till att säkerställa utvecklingen av bolaget samt att tillgodose styrelsens behov av information och kontroll av den löpande verksamheten.

Styrelsen bestod efter val på årsstämman av sex ledamöter. Vid styrelsemötena närvarar bolagets VD och CFO som föredragande. Nedan presenteras hur styrelsen har arbetat under 2021. **B**

Styrelsen har gjort en intern utvärdering av VD och styrelsens arbete: Utvärderingen av styrelsens arbete under 2021 har skett genom intervjuer av enskilda styrelseledamöter i regi av valberedningen under november 2021 och uppföljande diskussion och avrapportering, samt vid ett dedikerat möte i februari 2022. Styrelsens ordförande har muntligen redovisat resultatet av utvärderingen för valberedningen. VD-utvärderingen gällande år 2021 har skett vid ett dedikerat möte i februari 2022. **B**

DECEMBER

Budgetmöte: Budget 2022, marknads- & nulägesrapport, organisation & personal, uppföljning strategimöte, finansieringsbeslut, översyn policy, hållbarhet

OKTOBER

Rapportmöte: Delårsrapport, marknads- & nulägesrapport, organisation & personal, rapport från utskotten, ingångna avtal, uppföljning revision, möteskalender 2022-2023

SEPTEMBER

Strategimöte: Skapa tillväxt, skydda eftermarknaden, partnerskap, risker

JULI

Rapportmöte: Delårsrapport, marknads- & nulägesrapport, organisation & personal, ingångna avtal, rapport från utskotten



FEBRUARI

Rapportmöte: Bokslutskommuniké, marknads- & nulägesrapport, organisation & personal, ingångna avtal, rapport från utskotten, uppföljning revision, förslag utdelning

VD-utvärdering: Utvärdering av VD, beslut rörlig ersättning till VD, VD-mål för 2021, styrelseutvärdering

MARS

Årsredovisning & årsstämmokallelse: Godkännande av årsredovisning & kallelsematerial

APRIL

Rapportmöte: Delårsrapport, marknads- & nulägesrapport, rapport från utskotten, organisation & personal, ingångna avtal

MAJ

Bolagsstämma & Konstituerande styrelsemöte: Arbetsordning för styrelsen, VD-instruktion, firmateckning, val av revisionsutskott & ersättningsutskott, särskild granskningsfunktion (internrevision)

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING **B**

Styrelseledamöter ¹⁾	Nationalitet	Invald år	Född år	Styrelsearvode ²⁾	Utskottsarvode ³⁾	Oberoende ³⁾	Närvaro ⁴⁾	
							Styrelsemöten ⁵⁾	Revisionsutskott
Ordförande								
Tomas Torlöf	Svensk	2013	1967	320 000		ja/nej	9/9	
Ledamöter								
Annika Dalsvall	Svensk	2013	1958	140 000	55 000	ja/ja	9/9	5/5
Per Fyrenius	Svensk	2018	1965	140 000		ja/ja	9/9	
Björn Lenander	Svensk	2018	1961	140 000	30 000	ja/ja	7/9	5/5
Steven Buesing	Amerikansk	2018	1974	140 000		ja/ja	9/9	
Anna Höjer	Svensk	2020	1968	140 000	30 000	ja/ja	9/9	4/5

1) Utbildning och övriga uppdrag framgår på sidorna 70–71

2) Arvoden avser utfall under bokslutsåret, vilka beslutats av årsstämman

3) Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen/till den största aktieägaren

4) Närvaro avser möten under den period av 2021 som ledamoten varit invald i styrelsen/utskottet

5) Då styrelsen även utgör ersättningsutskott presenteras inga separata siffror för ersättningsutskottets möten

5. REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet granskar de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i bolaget avseende den finansiella rapporteringen liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska rapporter om internkontroll och processerna för finansiell rapportering. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till styrelsen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Revisorerna deltar på revisionsutskottets möten vid flera tillfällen under året. CTTs CFO samt Redovisningsansvarig deltar som föredragande på utskottets möten. Revisorerna avrapporterar årligen sin granskning av den interna kontrollen vid ett revisionsutskottsmöte. Revisorernas rapporter under 2021 har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionsutskottet eller styrelsen. Bolagets delårsrapport avseende tredje kvartalet 2021 har granskats av bolagets revisorer.

6. ERSÄTTNINGSPOLICY

I CTT utgör styrelsen ersättningsutskott eftersom bolaget sysselsätter ett relativt litet antal personer och är av begränsad komplexitet. Den beredning och de rutiner som idag tillämpas avseende ersättningar är ändamålsenlig och styrelsen i sin helhet är delaktig. Utskottet utvärderar de pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar som

gäller för bolagsledningen och följer och utvärderar även tillämpningen av de "Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare" för 2021 vilka antagits på bolagsstämman.

Frågor om ersättning och andra anställningsvillkor avseende verkställande direktören bereds av styrelsens ordförande som också representerar ersättningsutskottet vid förhandlingar om ersättningar. Beslut i dessa frågor fattas av styrelsen i sin helhet. Ersättning och andra anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare förhandlas och avtalas med verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Målsättningen med CTTs ersättningspolicy för ledande befattningshavare är att erbjuda kompensation som syftar till att attrahera, motivera och behålla kvalificerad kompetens för CTT.

Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig och utgöras av en fast grundlön, rörlig ersättning, pension samt i vissa fall övriga förmåner. Verkställande direktörens ersättning sätts av styrelsens ordförande och godkänns därefter av styrelsen. Med ledande befattningshavare avses VD och övriga medlemmar i ledningsgruppen. Under 2021 fastställdes ett nytt kontantbaserat program för långsiktig målstyrd rörlig ersättning för vice VD samt försäljningschef. Utöver detta är riktlinjerna oförändrade jämfört med föregående år.

Den totala årliga kostnaden för rörlig ersättning (inklusive avsättning till vinstandelsstiftelse) i bolaget, exklusive kostnad för rörlig ersättning till VD, och eventuellt utfall av långsiktig målstyrd rörlig ersättning (enligt nedan), uppgår till maximalt tio % av vinsten före skatt, med begränsning att den inte kan överstiga 30 % av den på årsstämman beslutade utdelningen till bolagets aktieägare eller 25 % av total grundlön för samtliga anställda i bolaget. För VD utgår rörlig prestationsbaserad ersättning i enlighet med på förhand uppställda mål med maximalt sex månadslöner. För varje övrig ledande befattningshavare kan den rörliga ersättningen uppgå till maximalt två månadslöner per år. Utbetalning av den rörliga ersättningen avsedd för nyckelpersoner samt VD är villkorad av att den investeras i CTT-aktier vilka ska behållas under en avtalad tid. Härutöver kan vice VD samt försäljning- och marknadschef komma att få rörlig prestationsbaserad ersättning vid uppfyllande av vissa långsiktiga mål. Extralönen är inte pensionsgrundande men kan växlas mot pension.

Totalt kostnadsbelopp för hela programmet för rörlig ersättning under bokslutsåret reserveras i bokslutet och utbetalas efter det att årsstämman fastställt resultat- och balansräkning samt dispositioner beträffande bolagets vinst.

RÖRLIG ERSÄTTNING 2021 ¹

Typ av ersättning/Mottagare	Kostnadstak 2021 (MSEK)	Andel av vinst (%) ¹⁾	Reserverat belopp (MSEK)	Andel av vinst (%) ¹⁾
Rörlig ersättning/Ledande befättningshavare (exkl VD)	0,5	2,5 %	0,5	2,5 %
Rörlig ersättning/VD	0,5	2,5 %	0,3	1,5 %
Långsiktig målstyrd rörlig ersättning /vice VD & försäljningschef ²⁾	2,8	13,8 %	0,0	0,0 %
Vinstandelsstiftelse/samtliga anställda	1,5	7,5 %	1,5	7,5 %
		26,3 %		11,5 %

1) Andel av vinsten före skatt och före avsättning för rörlig ersättning.

2) Kostnaderna kan under perioden 2021-2024 maximalt uppgå till 12 månadslöner för de som omfattas av programmet.

7. VD OCH FÖRETAGSLEDNING

Verkställande direktören leder och kontrollerar att verksamheten bedrivs i enlighet med aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och enligt av styrelsen fastställda mål och strategier.

Verkställande direktören och CFO tar i samråd med styrelsens ordförande fram nödvändigt infor-

mations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut.

I CTTs ledning ingick under 2021 VD, vice VD, CFO, försäljningschef, utvecklingschef, kvalitets- och personalchef, produktionschef samt divisionschef CTT-Bribo. ³

9. REVISOR

Vid årsstämman den 5 maj 2021 beslöt stämman i enlighet med valberedningens förslag att Grant Thornton Sweden AB väljs såsom bolagets revisionsbolag med Camilla Nilsson som huvudansvarig revisor för en period om ett år. Bolagets revisorer medverkar vid flera av revisionsutskottets möten varje år, samt vid två styrelsemöten, och informerar då om sina iakttagelser om bolagets interna rutiner och kontrollsystem. Revisionsutskottets respektive styrelsens ledamöter har då tillfälle att ställa frågor.

Revisionen avrapporteras till aktieägarna i form av revisionsberättelse som utgör en rekommendation till aktieägarna inför beslutspunkterna på årsstämman om fastställande av bolagets resultaträkning och balansräkning, disposition av bolagets vinst samt ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören.

8. INTERNKONTROLL

Syftet med den interna kontrollen är dels att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den finansiella rapporteringen och säkerställa att denna är framtagen i överensstämmelse med god redovisningssed, tillämpliga lagar och förordningar samt övriga krav på noterade bolag, dels att verksamheten som helhet lever upp till de krav som ställs från externa parter som myndigheter, kunder och andra intressenter. Styrelsen i CTT har det övergripande ansvaret för att bolaget har en effektiv internkontroll. VD ansvarar för att det finns en process och organisation som

säkerställer den interna kontrollen och kvalitén i den finansiella rapporteringen till styrelse och marknad. Nedan presenteras bilder över internkontrollen på CTT gällande den finansiella rapporteringen, verksamheten som helhet samt hur bolaget inhämtar information för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler.

Särskild granskningsfunktion

CTT har ingen egen särskild granskningsfunktion (internrevision) eftersom CTT är förhållandevis

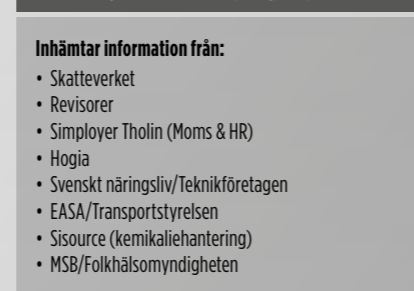
litet och har en enkel juridisk och operativ struktur och väl utarbetade styr- och internkontrollsystem. Revisionsutskottet följer upp bolagets bedömning av den interna kontrollen bland annat genom kontakter med bolagets revisorer. Det har tidigare heller inte framkommit några brister i den interna kontrollen som skulle motivera en förändring och tillsättande av en internrevision. Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild internrevision.

FINANSIELL RAPPORTERING



Den finansiella rapporteringen utgår från styrande policys som bryts ner i rutiner/instruktioner och därefter till konkreta arbetsdokument, där de båda senare även innehåller automatiska och/eller manuella kontroller för att löpande säkerställa korrekt handhavande och resultat. En bokslutstavla används för att samla alla moment och för att säkerställa helheten, att momenten utförs i rätt sekvens samt att löpande kontroller genomförs.

FÖRÄNDRADE LAGAR & REGLER



För att säkerställa efterlevnaden av gällande lagar och regler inhämtas regelbundet information från ett antal olika motparter som var och en innehar expertkunskap på sina respektive områden.

Arbetsinsatserna för revisorerna omfattar bland annat kontroll av efterlevnaden av bolagsordningen, aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, frågor rörande värdering av poster i balansräkningen, uppföljningar av väsentliga redovisningsprocesser samt av styrning och ekonomisk kontroll.

10. ÖVRIGT

Riskanalys

CTTs verksamhet påverkas av ett antal risker som har effekter på CTTs resultat och finansiella styrka. Vid bedömning av CTTs framtida utveckling är det av vikt att bedöma möjligheter till resultat tillväxt vägt mot riskerna. De riskfaktorer som har störst betydelse för CTTs framtida utveckling finns beskrivna i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen under rubriken risker. CTTs ledning har som policy att beakta dessa riskers inflytande på beslut som fattas. CTT har ett mycket nära samarbete med bolagets revisorer

för att på ett tidigt stadium kunna identifiera risker. Revisorerna gör årligen en genomgång av de interna rutinerna för riskminimering vilken avrapporteras till styrelsen såväl skriftligen som muntligen.

Bolagsordning

I bolagsordningen är bland annat fastslaget bolagets verksamhet, antalet styrelseledamöter och revisorer, hur kallelse ska ske till bolagsstämma, ärendehantering under årsstämma och var stämma ska hållas. ⁴

Information och kommunikation

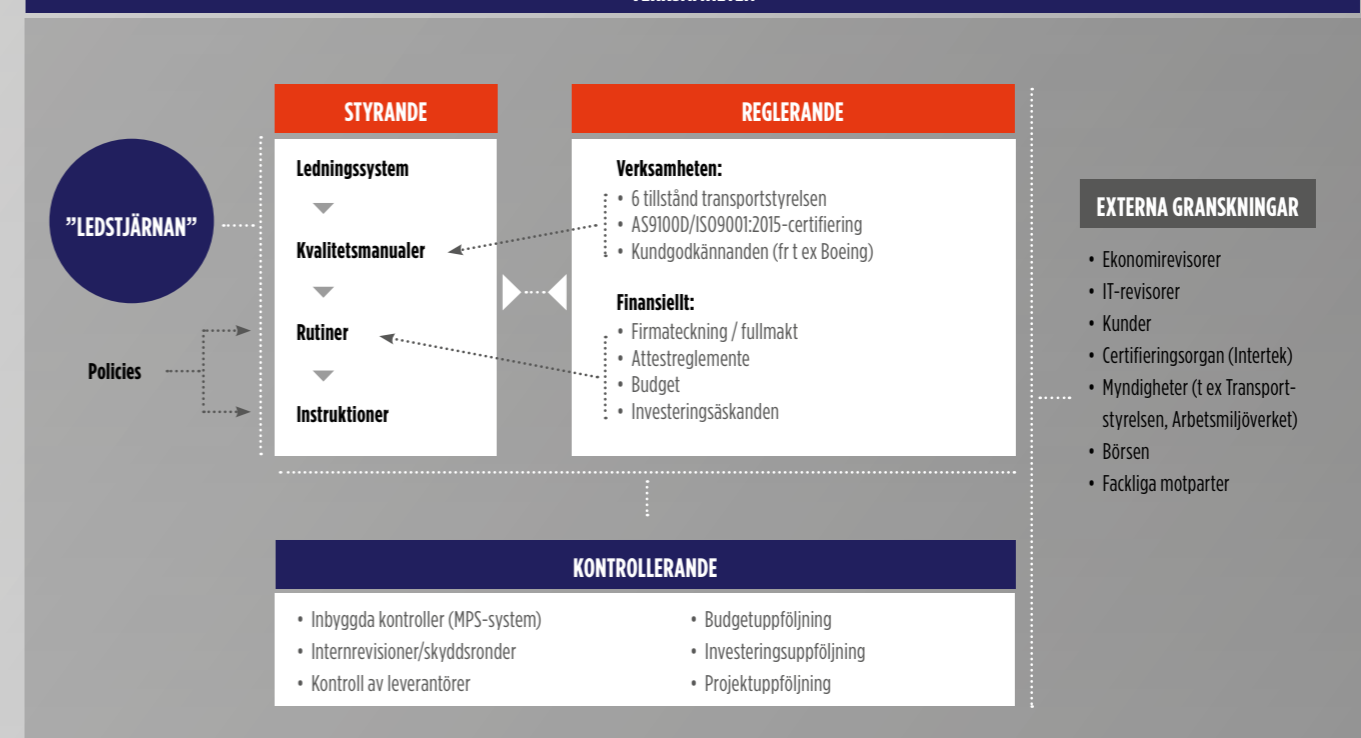
Bolagets information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen, bokslutskommunikén och delårsrapporterna, pressmeddelanden och bolagets hemsida, www.ctt.se.

På hemsidan finns också finansiella rapporter och pressmeddelanden för de senaste åren samt information om bolagsstyrningen. Den interna infor-

mationen och externa kommunikationen regleras på övergripande nivå i den av styrelsen fastlagda informationspolicyen. ⁵

CTTs externa redovisningsmaterial och investerarrelationer (IR) skall präglas av öppenhet, tillförlitlighet, tillgänglighet och snabbhet. Kvalitet är ett ledord, men informationsutgivningen skall även vara kostnadseffektiv. Informationen skall möta de krav som marknadsplats och sedvänja kräver. Distributionen av pressmeddelanden, delårsrapporter och bokslutskommuniké samt övrig reglerad extern publik kommunikation, offentliggjord i enlighet med Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och EU:s marknadsmissbruksförordning, sker via Modular Finance AB. Genom deras försorg når informationen snabbt och samtidigt till börsen, finansinspektionen, media, banker, ratinginstitut, större aktieägare samt större kunder och leverantörer.

VERKSAMHETEN



Internkontrollen för verksamheten utgår från styrande respektive reglerande element. De styrande elementen utgörs av ledningssystemet som bryts ner i kvalitetsmanualer, rutiner, instruktioner och policys. De reglerande elementen består dels av externa tillstånd/godkännanden, dels av interna av styrelsen beslutade regler och riktlinjer. För att säkerställa efterlevnaden av nämnda element finns ett antal kontrollerande interna aktiviteter och uppföljningar. Därtill genomförs ett flertal av varandra oberoende externa parter regelbundna granskningar av verksamheten och ledningssystemets olika delar.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE



TORBJÖRN JOHANSSON

VD, född 1958.

Utbildning: Civilingenjör maskinteknik Linköpings Tekniska Högskola. Elevationingenjörutbildning på SAAB flygdivision 1982–1983.

Tidigare erfarenhet: Utvecklingsingenjör på JAS39 Gripen, SAAB 1983–1988. Utvecklingsingenjör/chef EPI GmbH (nuvarande Telair) i Bayern Tyskland 1988–1991. Teknisk Chef Elektrometall GmbH i Bayern Tyskland 1991–1996. Teknisk chef CTT Systems AB 1996–1997. VD på CTT Systems AB från 1997.

Antal aktier i CTT: 43 058 st.

MARKUS BERG

CFO, född 1980.

Utbildning: Civilekonom, magisterexamen i internationell ekonomi Södertörns Högskola 2004.

Tidigare erfarenhet: Business Controller SSAB Grovplåt 2004–2007, Controllerchef SSAB Grovplåt 2007–2010, Chefscontroller SSAB Produktion EMEA 2010–2011, Strategichef SSAB Oxelösund 2011–2014, Chefscontroller Telia Fiber Business 2014–2016, Ekonomichef Teracom AB 2016–2021. CFO på CTT Systems AB från juli 2021.

Antal aktier i CTT: 1 500 st.

OLA HÄGGFELDT

Sales Director, född 1969

Utbildning: Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, 1994. Emerson EmPowerment leadership program 2000–2001.

Tidigare erfarenhet: Scania (Development Engineer) 1994–1995, Freudenberg (KAM Automotive) 1995–1997, Siemens Components (KAM Automotive) 1997–2000, Emerson Network Power (Director Nordic, GM M. East & N. Africa, MD Europe) 2000–2009, Delta Electronics (Director OEM's) 2009–2010, NorthStar (Director EMEA, VP OEM's, VP SEA & China) 2010–2020 Sales Director på CTT Systems AB från 2020.

Antal aktier i CTT: 3 729 st.

STEFAN HAMMAR

Production Director, född 1959.

Utbildning: Gymnasieingenjör maskinteknik 1983.

Tidigare erfarenhet: Konstruktion Studsvik Energiteknik AB 1984–1990. Enhetschef konstruktion, tillverkning, el och elektronik Studsvik Nuclear AB 1990–2001. Konstruktionschef Studsvik Nuclear AB 2001–2005. Konstruktions- och laboratoriechef Studsvik Nuclear AB 2005. Produktionschef på CTT Systems AB från 2006.

Antal aktier i CTT: 2 279 st.

PETER LANDQUIST

VP Senior Advisor Sales, född 1958.

Utbildning: Examen Industritekniskt Gymnasium 1976.

Tidigare erfarenhet: Produktion och konstruktion AB Nyge Aero 1986–1993. Konstruktionschef CTT Systems AB 1993–1998. Teknisk chef 1998–2004. Teknisk Försäljning 2004–2006. Eftermarknadschef 2006–2011. Sälj, marknads och eftermarknadschef 2011–2014. Avdelningschef Sales and Marketing från 2015. VP Senior Advisor Sales på CTT Systems AB från 2020.

Antal aktier i CTT: 7 196 st.

TORLEIF NILSSON

Director of Engineering, född 1960.

Utbildning: Gymnasieingenjör maskinteknik 1980.

Tidigare erfarenhet: Beräkningsingenjör hållfasthet på JAS39 Gripen, Saab AB, 1982–1998. Utmäand till Försteingenjör inom Hållfasthet Flygplanssystem 1990. Sektionschef Systemhållfasthet inom avdelning Vapenintegration & Strukturteknik, Saab Aerosystems 1999–2007. Utvecklingschef på CTT Systems AB från 2007.

Antal aktier i CTT: 3 320 st.

TONY ROSENDAL

Head of Division CTT-Bribo, född 1967.

Utbildning: Examen Maskintekniskt Gymnasium 1987.

Tidigare erfarenhet: Planering, inköp och produktionschef Ogo AB 1988–2000. Produktionschef Mönsterås Metall AB 2000–2008. VD Bribo Mekaniska AB 2008–2016. Divisionschef CTT-Bribo på CTT Systems AB från 2017.

Antal aktier i CTT: 14 390 st.

MARIA WESTER

Director of Quality & HR, född 1966.

Utbildning: Gymnasieingenjör El-Teleteknik. Högskoleexamen i företags ekonomi på Örebro universitet. Studier i kvalitetsteknik på MDH. Diplombildning i personaladministration.

Tidigare erfarenhet: Projektledning/försäljning Trade Motion 1988–1989, teknisk/ekonomisk assistent Burndy AB/FCI 1990–1995. Kvalitets- och personalchef på Framatome Connectors Sweden AB 1995–1999. Kvalitetschef på CTT Systems AB 1999–2005. Kvalitets- och personalchef från 2005.

Antal aktier i CTT: 5 328 st.

STYRELSE



	TOMAS TORLÖF	PER FYRENIUS	ANNIKA DALSVALL	ANNA HÖJER	STEVEN BUESING	BJÖRN LENANDER
Funktion och födelseår	Ordförande, född 1967.	Styrelseledamot, född 1965.	Styrelseledamot, född 1958.	Styrelseledamot, född 1968.	Styrelseledamot, född 1974.	Styrelseledamot, född 1961.
Utbildning	Civilingenjör Maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan.	Civilingenjör Maskinteknik, Kungliga Tekniska Högskolan.	Civilekonom, Uppsala Universitet.	Civilingenjör, Luleå Tekniska Universitet.	Masters of Business Administration från University of Iowa samt Auktoriserad revisor (Certified Public Accountant, CPA).	Civilingenjör Kungliga Tekniska Högskolan.
Nationalitet/Invald	Svensk / 2013	Svensk / 2018	Svensk / 2013	Svensk / 2020	Amerikansk / 2018	Svensk / 2018
Övriga uppdrag	Styrelseledamot Trulscor Förvaltning AB, Trulscor Aktieförvaltare, Pelago Venture Partners AB, MZJ Holding AB. Styrelseledamot sedan 2013. Styrelseordförande sedan 2014.	Vice President Corporate Development, Toyota Material Handling Europe AB. Styrelseledamot i Toyota Material Handling Logistics Solutions AB. Styrelseledamot i CTT sedan 2018.	Head of Contracts Scandinavian Airlines System. Styrelseledamot i CTT sedan 2013.	VD Transdev Sverige. Styrelseledamot CTT sedan 2020.	VP & Controller på Collins Aerospace. Styrelseledamot sedan 2018.	VD Latour Industries AB. Styrelseordförande i Aritco Group AB, Densiq AB, LSAB Group AB, MS Group AB, Latour Future Solutions AB. Styrelseledamot i CTEK AB, Caljan A/S, VEGA Srl, Vimex Srl. Styrelseledamot sedan 2018.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	Mer än 25 års erfarenhet av att starta och utveckla teknikbolag såsom aktiv ägare. Aktieägare i CTT sedan 1995. Näst största ägare 2001-2014. Största ägare sedan 2014.	Medlem i den europeiska ledningsgruppen för Toyota Material Handling med ansvar bl a för strategi. Tidigare VD för koncernens svenska marknadsbolag och dess förinnan verksam inom dåvarande ITT Flygt. Mångårig operativ erfarenhet av t ex försäljning och eftermarknad.	Mångårig erfarenhet från flygindustrin inom upphandling och förhandlingsområdet.	Tidigare VD för svenska Bombardier. Lång och gedigen erfarenhet från flyg- och tågindustrin med ledningsbefattningar inom SAAB och Bombardier.	Tidigare vice VD och CFO för Interior Division på Collins Aerospace. Innan det vice VD och CFO för Avionics Division samt chef för Investor Relations på Rockwell Collins. Bred kunskap inom flygindustrin och finansiell styrning.	VD för Latour Industries AB. Mer än 25 års erfarenhet i ledande positioner inom internationell industri.
Närvaro¹⁾						
Styrelsemöten	9/9	9/9	9/9	9/9	9/9	7/9
Revisionsutskottsmöten			5/5	4/5		5/5
Oberoende förhållande till						
Bolaget och bolagsledningen	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Större ägare	nej	ja	ja	ja	ja	ja
Ersättning och innehav²⁾						
Styrelsearvode	320 000	140 000	140 000	140 000	140 000	140 000
Utskottsarvode			55 000	30 000		30 000
Antal aktier i CTT	Äger genom Trulscor Förvaltning 1 678 336 aktier i CTT.	Äger 1 090 st aktier i CTT.	Äger 250 st aktier i CTT.	Äger med närstående 1 737 st aktier i CTT.	Äger 400 st aktier CTT.	Äger med närstående 500 st aktier i CTT.



REVISOR

Camilla Nilsson

Auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB. Revisor i bolaget sedan 2018.

1) Närvaro avser möten under den period av 2021 som ledamöten varit invald i styrelsen/utskottet

2) Arvoden avser utfall under bokslutsåret, vilka beslutats på årsstämman 2020 respektive 2021